



Segretario Generale

Città di Locri

Città metropolitana di Reggio Calabria

Oggetto: AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE TRA IL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI LOCRI.

A tutti i Dipendenti del Comune di Locri

e.p.c. Al Sindaco

All'Assessore alle pari opportunità

Avv. Monteleone Ornella

Ai Rappresentanti RSU

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DEL COMUNE DI LOCRI.

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

A tale organo possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale. Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente Comune di Locri, in data 27.03.2024 Prot. 8685 ha avviato il procedimento richiedendo alle OO.SS la designazione dei componenti rappresentanti. Dovendo procedere con la costituzione di detto Comitato, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpellato rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011. Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale, all'ufficio del Segretario Generale del Comune, entro e non oltre il 08.04.2024. I

candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

-adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

-adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

-adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Il CUG è costituito da:

-n. 2 rappresentanti effettivi e n. 2 rappresentanti supplenti designati da ciascuna delle OO.SS. più rappresentative all'interno dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001;

-Rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente, a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti. I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato dall'allegato da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.locri.rc.it/> ed inviato tramite protocollo ai dipendenti.

Qualora non pervenissero manifestazioni di interesse entro il termine predetto, sarà cura dello scrivente individuare i componenti del CUG.

Locri li 27.03.2024

Il Segretario Generale

Dott.ssa Caterina Giroladini



Caterina Giroladini
Comune di Locri
27.03.2024
13:16:30
GMT+01:00